

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КГБОУ «Лесосибирский  
кадетский корпус»  
/П.Ф. Тимук  
Приказ № 02-11-68/3-25 от 13.05.2025г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об обеспечении условий доступности для инвалидов**  
**и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг**  
**в КГБОУ «Лесосибирский кадетский корпус»**

**1. Назначение и область применения**

1.1. Положение об обеспечении условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг (далее по тексту - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов и иных маломобильных граждан при посещении ими зданий и помещений КГБОУ «Лесосибирский кадетский корпус» (далее по тексту - Кадетский корпус, Учреждение) и получении услуг, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками Учреждения (далее по тексту - сотрудники).

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регулирующим обеспечение условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объекта и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в Учреждении.

1.3. Настоящее Положение применяется, если иное не предусмотрено законодательными или иными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края как субъекта РФ.

**2. Нормативное обеспечение**

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 28.02.2025) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.04.2025);
- Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 29.10.2024) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2025);
- Федеральный закон от 03.05.2012 № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;

- Приказ Минтруда России от 30.07.2015 № 527н (ред. от 15.12.2022) «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи»;
- Приказ Минобрнауки России от 09.11.2015 № 1309 (ред. от 18.08.2016) «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 (ред. от 30.08.2024) «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- Устав КГБОУ «Лесосибирский кадетский корпус».

### **3. Определения и сокращения**

Для целей настоящего Положения устанавливаются следующие термины и определения:

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. Ребенок-инвалид - инвалид в возрасте до 18 лет (статья 1 Федерального закона от 24.11.1995 Ш81-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Маломобильные граждане (ММГ) - инвалиды всех категорий, к которым относятся лица, имеющие нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приведшими к ограничению жизнедеятельности.

Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона от 24.11.1995 Ш81-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

#### **4. Цель и задачи**

##### **4.1. Цель:**

- обеспечение всем гражданам - получателям услуг в КГБОУ «Лесосибирский кадетский корпус», в том числе инвалидам и иным ММГ, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равного права на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых Кадетским корпусом, без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Учреждения.

##### **4.2. Задачи:**

- обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов (зданий и помещений Учреждения) и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками Учреждения;

- закрепление и разъяснение сотрудникам Учреждения основных требований доступности объекта и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Учреждению и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

- формирование у сотрудников единообразного понимания политики Учреждения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объекта и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

- закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

- формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

#### **5. Общие положения**

##### **5.1. Меры, принимаемые в Учреждении по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг**

5.1.1. Определить должностные лица - директор Кадетского корпуса,

заместитель директора по воспитательной работе, заместители директора по учебной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, педагог-психолог, социальный педагог, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

5.1.2. Должностным лицам обучить и инструктировать сотрудников Учреждения по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

5.1.3. Сотрудникам Учреждения создать инвалидам условия доступности объекта в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

5.1.4. Ведущему программисту отражать и по мере необходимости обновлять на официальном сайте Учреждения информацию по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

## **5.2. Основные принципы деятельности Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

5.2.1. Деятельность Учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- . уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

- недискриминация;
- полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- равенство возможностей;
- доступность;
- равенство мужчин и женщин;
- уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

### **5.3. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие**

5.3.1. Все сотрудники Учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

5.3.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на всех сотрудников Учреждения, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства Российской Федерации.

### **5.4. Структура управления деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов (зданий и помещений Учреждения) и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.**

Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов (зданий и помещений Учреждения) и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора Кадетского корпуса, заместителя директора по административно-хозяйственной работе и сотрудников Учреждения.

5.4.1. Директор Кадетского корпуса определяет ключевые направления предоставления услуг инвалидам, утверждает мероприятия, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за эффективной реализацией предоставления услуг инвалидам в Учреждении.

5.4.2. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией предоставления услуг инвалидам в Учреждении.

5.4.3. Сотрудники Учреждения осуществляют меры по реализации предоставления услуг инвалидам в Учреждении в соответствии с должностными инструкциями.

5.4.4. Основные положения предоставления услуг инвалидам в Учреждении доводятся до сведения всех сотрудников Учреждения и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

### **5.5. Условия доступности объектов (зданий и помещений Учреждения) в соответствии с установленными требованиями**

5.5.1. Возможность беспрепятственного входа в объект и выхода из них.

5.5.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников Учреждения, ответственных за предоставление услуги.

5.5.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью сотрудников Учреждения.

5.5.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

5.5.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него.

5.5.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объекту и услугам, с учётом ограничений их жизнедеятельности.

5.5.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

## **5.6. Условия доступности услуг Учреждения в соответствии с установленными требованиями**

5.6.1. Оказание сотрудниками Учреждения помощи инвалидам, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

5.6.2. Оказание сотрудниками Учреждения, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

## **5.7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения**

5.7.1. Все сотрудники Учреждения независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

5.7.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объекту и услугам Учреждения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

6.2. При изменении требований законодательства Российской Федерации или Красноярского края директор Кадетского корпуса обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.

